



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه: ۳۳۹۶۲۴

تاریخ نامه: ۱۳۹۴/۱۱/۰۶

پیوست: دارد

بسمه تعالی

بخشنامه به سازمان مدیریت و برنامه ریزی استانها

شاخص های عمومی ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۴ دستگاه های اجرایی استان و فرایند اجرایی آن

به منظور ارزیابی عملکرد دستگاه های اجرایی استان (در اجرای بند الف ماده ۳ آیین نامه اجرایی مواد ۸۱ و ۸۲ قانون مدیریت خدمات کشوری، مصوبه شماره ۴۴۳۲۷/۴۲۲۵ هیأت وزیران، مورخ ۱۳۸۹/۱/۱۴) و پیرو ابلاغ بخشنامه شماره ۱۵۲۲۹۳ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۱۰، به پیوست شاخص های عمومی ارزیابی عملکرد سال ۱۳۹۴ دستگاه های اجرایی استان (پیوست شماره ۱) به همراه دستورالعمل امتیازدهی و مستندات هر یک از شاخص ها (پیوست شماره ۲) و همچنین فهرست دستگاه های اجرایی استان (پیوست شماره ۳)، جهت اجرا در سطح استان ابلاغ می شود. مقتضی است ضمن ابلاغ شاخص ها به کلیه دستگاه های اجرایی استان، ارزیابی عملکرد هر یک از دستگاه ها از طریق سامانه جامع نظام مدیریت عملکرد دولت با رعایت موارد ذیل انجام و به امور فناوری های مدیریتی، مدیریت عملکرد و دبیرخانه شورای عالی اداری ارسال شود.

۱- ورود گزارش خودارزیابی دستگاه های اجرایی استان در هر دو بعد شاخص های عمومی و اختصاصی در سامانه نظام مدیریت عملکرد ستاد دستگاه مربوط، از تاریخ ۱۳۹۴/۱۲/۱ لغایت ۱۳۹۵/۱/۱۵ صورت می گیرد. با توجه به اینکه امکان دریافت گزارش عملکرد دستگاه های اجرایی استان صرفاً از طریق سامانه ستاد دستگاه فراهم گردیده است، لذا ضروری است در مهلت تعیین شده اقدام به ورود اطلاعات گردد.

۲- بررسی عملکرد واحدهای استانی مربوط و تأیید امتیاز خودارزیابی در هر دو بعد شاخص های عمومی و اختصاصی از سوی ستاد دستگاه های اجرایی و ورود گزارش عملکرد واحدهای استانی به سامانه نظام مدیریت عملکرد دولت، از تاریخ ۱۳۹۵/۱/۱۶ لغایت ۱۳۹۵/۲/۱۵ انجام می شود.



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه: ۳۳۹۶۲۴

تاریخ نامه: ۱۳۹۴/۱۱/۰۶

پیوست: دارد

۳- مبنای تعیین هدف شاخص‌های عمومی ستاره‌دار، تفاهم‌نامه منعقد شده فی‌مابین دستگاه و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور موضوع بند یک بخشنامه شماره ۱۵۷۲۹۳ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۱۰ به همراه برش‌های استانی آن می‌باشد.

۴- مبنای تعیین شاخص‌های اختصاصی و هدف مربوط به هر شاخص، نامه ابلاغ شاخص‌های اختصاصی مربوط به هر دستگاه به همراه برش‌های استانی ارایه شده از سوی ستاد دستگاه به واحدهای استانی خود (فرم الف-۲) می‌باشد. شایان ذکر است، اهداف کمی این شاخص‌ها بایستی منطبق با برشهای اهداف تعیین شده در سطح ملی باشد.

۵- در صورت نیاز، دستگاه‌های استانی می‌توانند با تأیید ستاد دستگاه خود و با در نظر گرفتن سند برنامه توسعه استان یا سایر برنامه‌های توسعه‌ای، شاخص‌های اختصاصی پیشنهادی جدید را (علاوه بر شاخص‌های مذکور در بند ۴) به همراه اهداف کمی که منبعث از سند برنامه توسعه استان یا سایر برنامه‌های توسعه‌ای است، به سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان پیشنهاد نمایند. بدیهی است شاخص‌های پیشنهادی پس از تأیید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان، در مهلت تعیین شده در بند ۱ وارد سامانه خواهد شد.

۶- آن دسته از دستگاه‌های اجرایی استان که ستاد دستگاه مربوط، سامانه نظام مدیریت عملکرد را نصب ننموده است (نظیر وزارت نفت، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، بیمه، شهرداری‌ها و ...)، می‌توانند شاخص‌های پیشنهادی خود را پس از تأیید ستاد دستگاه خود تا پایان سال جاری به تأیید سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان رسانده و از تاریخ ۱۳۹۵/۲/۱ لغایت ۱۳۹۵/۲/۱۵، با دریافت رمز ورود به سامانه از سازمان مذکور، گزارش عملکرد خود را در ابعاد شاخص‌های عمومی و اختصاصی وارد سامانه نمایند.

۷- دسترسی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها به سامانه جامع نظام مدیریت عملکرد استان و بررسی و امتیازدهی شاخص‌های عمومی و اختصاصی دستگاه‌های اجرایی استان، از ۱۳۹۵/۳/۱ لغایت ۱۳۹۵/۴/۱۵ می‌باشد.

۸- بررسی اولیه گزارش عملکرد، دستگاه‌های اجرایی استان و دریافت اعتراض‌های احتمالی آن‌ها و نهایی نمودن امتیازات مکتسبه و همچنین ارایه گزارش ارزیابی عملکرد دستگاه‌های اجرایی استان از جمله اقداماتی هستند که باید طی مهلت تعیین شده در بند ۷ از سوی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان‌ها انجام پذیرد.



ریاست جمهوری

سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور

شماره نامه: ۳۳۹۶۲۴

تاریخ نامه: ۱۳۹۴/۱۱/۰۶

پیوست: دارد

۹- برگزاری کارگاه‌های آموزشی و توجیهی توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان‌ها برای مدیران کل و مسئولین ذی ربط دستگاه‌های استانی به منظور آشنایی با برنامه‌ها، شاخص‌ها و فرایند انجام کار صورت می‌گیرد.

۱۰- نتایج ارزیابی‌های انجام شده ضمن ارائه در شورای عالی اداری و گزارش به رییس‌جمهور محترم، در جشنواره‌های شهیدرجایی (سطح ملی و استانی) اعلام و به اطلاع عموم خواهد رسید. ضمناً امتیاز مکتسبه دستگاه اجرایی استان، مبنای محاسبه امتیاز ارزیابی عملکرد رییس دستگاه (به استناد تبصره ۱ بند ۴ ماده ۱ بخشنامه ۲۰۰/۱۱۹۴۲/۲۲/۵/۱۳۹۰) و پرداخت فوق‌العاده کارآیی و عملکرد به کارکنان دستگاه (به استناد تبصره ۲ مصوبه ۲۰۶/۶۶۵۳/۲۳/۳/۱۳۹۰) قرار خواهد گرفت. همچنین به استناد تبصره بند ۳ ماده ۴ بخشنامه ۲۰۰/۱۱۹۴۲/۲۲/۵/۱۳۹۰، بهره‌مندی مدیران و کارمندان از هرگونه پاداش (به استثنای پاداش مربوط به ماده ۲۰ قانون مدیریت خدمات کشوری) منوط به کسب رتبه متوسط یا بالاتر دستگاه از ارزیابی عملکرد می‌باشد.

علی صفدري
سرپرست معاونت توسعه مدیریت و
سرمايه انساني

رونوشت:

جناب آقای رفیع زاده رئیس محترم امور فناوری های مدیریتی، مدیریت عملکرد و دبیرخانه شورای عالی اداری برای آگاهی و اقدام لازم.
جناب آقای جمالی قمی رئیس محترم امور برنامه ریزی، تأمین و بهسازی نیروی انسانی برای آگاهی.
جناب آقای خرازی رئیس محترم امور اخلاق اداری، صیانت از حقوق مردم و دبیرخانه هیات عالی نظارت برای آگاهی.
جناب آقای شاهپری رئیس محترم امور ساختارهای سازمانی و دولت الکترونیک برای آگاهی.